

北區技職院校幼保系應屆畢業生工作價值 觀與就業意願之研究

李宏才 常雅珍 林冠良

A Study of the Work Values and Job Willingness of
Childcare-and-Education Graduates from a College of
Technological College in Northern Taiwan

Hone-Chai Lee

Ya-Jane Chaung

Kuan-Liang Lin

Department of Child Care and Education

研究背景與研究動機 Background & Rationale

- 工作價值觀與就業選擇，長期以來一直是重要的研究議題，就業不只是工作本身的問題，工作價值觀影響就業的意願
- 學生參與教保工作的意願，以及就業選擇的各項指標傾向，對於學校政策的擬定以及雇主提供就業選擇的工作條件，具有相當參照的作用
- 瞭解影響大專畢業生就業意願選擇因素，就可以在他們進入社會工作之前提供更多的資訊，增加他們找到最適合工作的機會

研究目的 Purpose of the Study

- 瞭解幼保系應屆畢業生之工作價值觀取向。
- 探討不同屬性變項之應屆畢業生其工作價值觀之差異情形
- 瞭解幼保系應屆畢業生之就業意願。
- 探討不同屬性變項之應屆畢業生其就業意願之差異情形。

名詞釋義 Definition of Terms

- **北區技職院校** Technological College in Northern Taiwan
- 本研究所稱的「北區」是以台灣本島苗栗以北至基隆，設有幼保系之技職院校，包括：國立台北護理健康大學、明新科技大學、經國管理暨健康學院、長庚技術學院、南亞技術學院、育達技術學院暨親民技術學院等七所技職院校
- **應屆畢業生** Graduating students
本研究所稱應屆畢業生係指上述北區技職院校日間部四技幼保系、二技幼保系九十七學年度畢業之學生。

名詞釋義 Definition of Terms

- **工作價值觀** Work Value

工作價值觀是個人對工作的內外目標，獨特且主觀的信念或偏好，具有引導個體行為、滿足需求的功能。本研究依據教保工作的特性，將工作價值觀分為下列六個不同向度，亦即選擇工作時內心所存在的潛在動機，包括自我成長、自我實現、成就聲望、社會人際、經濟報酬、工作環境

- **就業意願** job willingness

就業意願是指個人依照自己的興趣、能力對工作價值及未來前途的認識，進行職業選擇的行動，是個人達到其未來就業目標的一種慾望傾向。本研究「就業意願」係指畢業生畢業後對於升學與就業、就業是否進入托育機構或相關行業工作、未來工作單位、地點、期望待遇等與就業相關因素之選擇傾向。

問卷發放及回收情形 Data Collection

發放學校	發放數	回收數	有效問卷	可用率
經國管理暨健康學院	135	121	119	88 %
國立台北護理學院	148	108	105	71 %
長庚技術學院	134	104	102	76 %
南亞技術學院	55	36	34	62 %
明新科技大學	94	73	66	70 %
育達技術學院	125	119	117	94 %
親民技術學院	37	31	30	81 %
合計	728	592	573	79 %

研究發現 Research Findings

- 從事教保工作最重要的價值在於自我實現，其次為社會人際。
- 不同的家庭經濟狀況及學制與「工作價值觀」無顯著差異
- 不同的父母教育態度及最初選擇就讀幼保系的原因與「工作價值觀」有顯著差異。

研究發現 Research Findings

- 就業意願調查主要發現將近95%的畢業生以就業為優先考慮
- 超過一半以上的畢業生最想透過自行應徵的途徑獲得第一份工作
- 約有6成畢業生認為畢業後所從事的工作與幼保系所學應有部分配合
- 超過1/4的畢業生想要投入兒童相關產業
- 將近5成的畢業生對於未來最想服務的對象主要在2~6歲的幼兒
- 畢業生傾向選擇自己的家鄉服務，比例約4成多
- 對於第一份工作合理的月薪期望，超過5成選擇20001~25000元
- 約有5成畢業生認為尋找第一份正式工作最主要考慮的因素是個人專長與興趣。

研究發現 Research Findings

- 幼保系應屆畢業生就業意願不會因為不同的家庭經濟狀況、父母教育態度而有不同的選擇
- 幼保系應屆畢業生『當初選擇就讀幼保系的原因』與『畢業以後最想透過哪一項途徑獲得第一份工作』『所學配合的程度』『未來最想要投入的工作機構』『最希望的地點』『最想服務的對象』『合理月薪的比例』等工作選擇各項因素都有明顯差異。

對行政主管機關與托育機構的建議 Recommendations

- 積極推動公辦民營托育機構，如友善教保園，並逐步推動托育政策公共化，以改善教保人員的工作環境，提供合理的經濟報酬。
- 托育機構應充分提供學生自我實現的機會，並提供合理的工作待遇與福利以吸引更多優秀人才，投入教保工作。

對技職院校的建議 Recommendations

- 學校重視就業導向的教育目標之外，也應提供學生升學的準備，以滿足學生多元的需求
- 辦理多元的就業輔導措施，提供充分的就業資訊，讓學生透過自行應徵的方式，以展現學生獨力求職的能力，滿足學生自己的需求與興趣。
- 慎選實習機構，充分配合學生意願分派實習機構，以增加畢業後留任的機會。
- 輔導學生適才適所的觀念，以發揮幼保專業知能，避免學非所用或所用非學的困境
- 配合學生的就業意願，提供多元的托育課程，以滿足學生投入各種不同性質的托育機構及兒童相關產業

對幼保系學生及其家長的建議 Recommendations

- 家長應重視子女的教育，關心孩子的就業選擇，以建立合適的工作價值觀
- 學生在面對升學決擇的時候除了參考家長或親友的建議以外，仍然應以自己的興趣專長作為就讀科系選擇的重要指標

個人研究興趣與成果 Scholarly Interests

- 領導與行政管理 Leadership and Management
課後托育服務品質現況調查研究-以三之三安親課輔連鎖機構為例

A study on the service quality of after-school childcare programs in the case of the 3&3 International Institute.

- 托育政策 Policy of Child care and Education
教保人員對於幼托整合政策規劃意見之調查研究

A Study of the Attitude & Opinions on the Policy Planning for Kindergarten & Daycare Center Integration.