

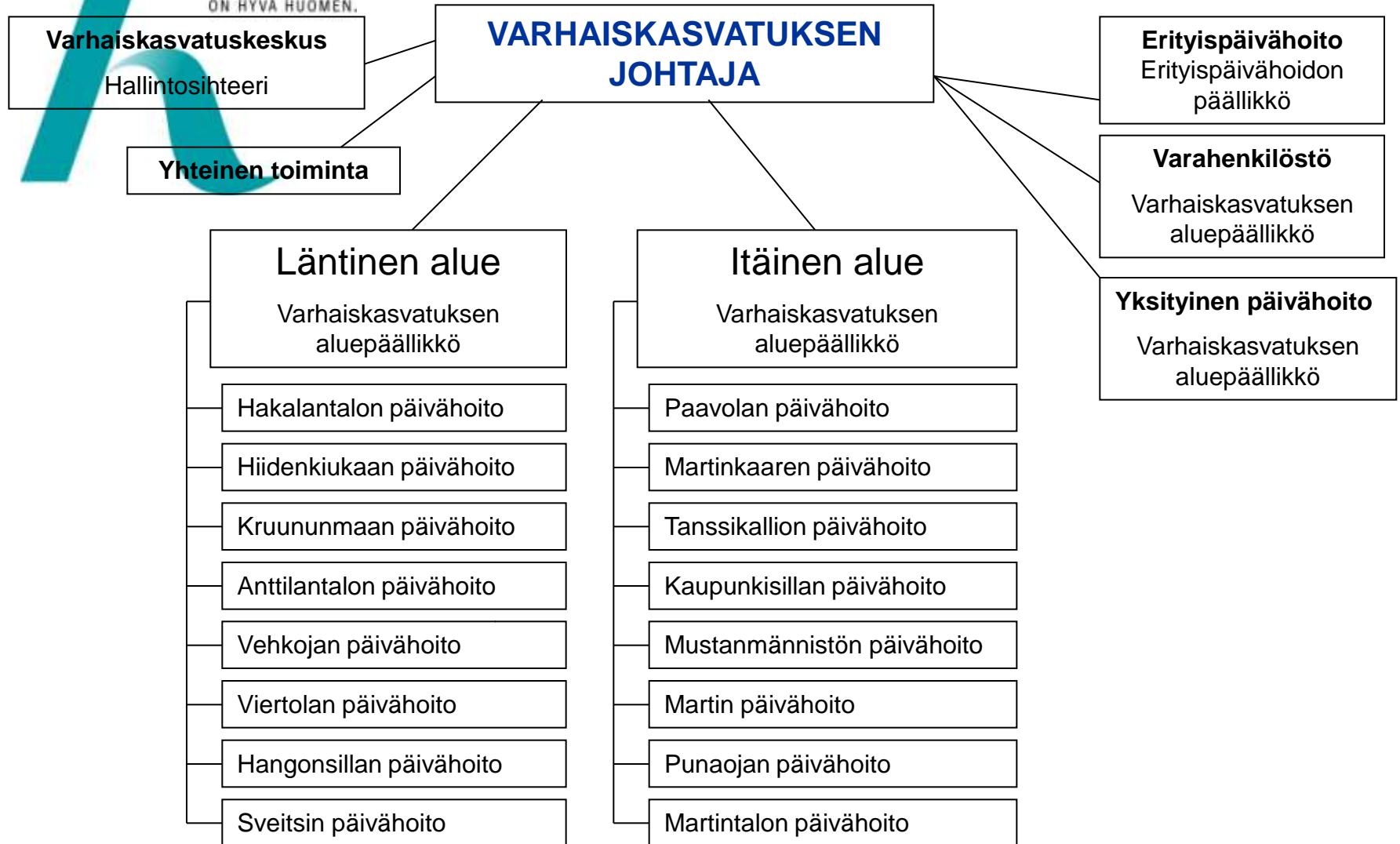


Orientaatio-hanke Hyvinkäällä – varhaiskasvatuspalveluiden yhteisen hankkeen organisointi

Merja Kivistö

HYVINKÄÄN VARHAISKASVATUSPALVELUT

HYVINKÄÄLLÄ
ON HYVÄ HUOMEN.





Tilanne Hyvinkäällä 31.12.2011

- Kunnallisessa päivähoitossa **1724** lasta
- Avoimessa toiminnassa **372** lasta
- Yksityisissä palveluissa **374** lasta
- Esiopetuksessa **493** lasta

~ 350 kasvattajaa



Taustaa

- 2009-2010 hankkeeseen osallistui vain 1 pilottipäiväkoti
Havainnoijien ja haastattelijoiden koulutus –
Havainnoinnit & haastattelut - 1.
oppimisympäristön arviointi –
- ► 2010 havainnointi**aineisto** käyttöön:
linjaratkaisu, opelan päätös: **v.2010 - 2013**
kaikki kunnalliset yksiköt mukaan
orientaatiohankkeeseen

ORIENTAATIOPROJEKTI HYVINKÄÄLLÄ

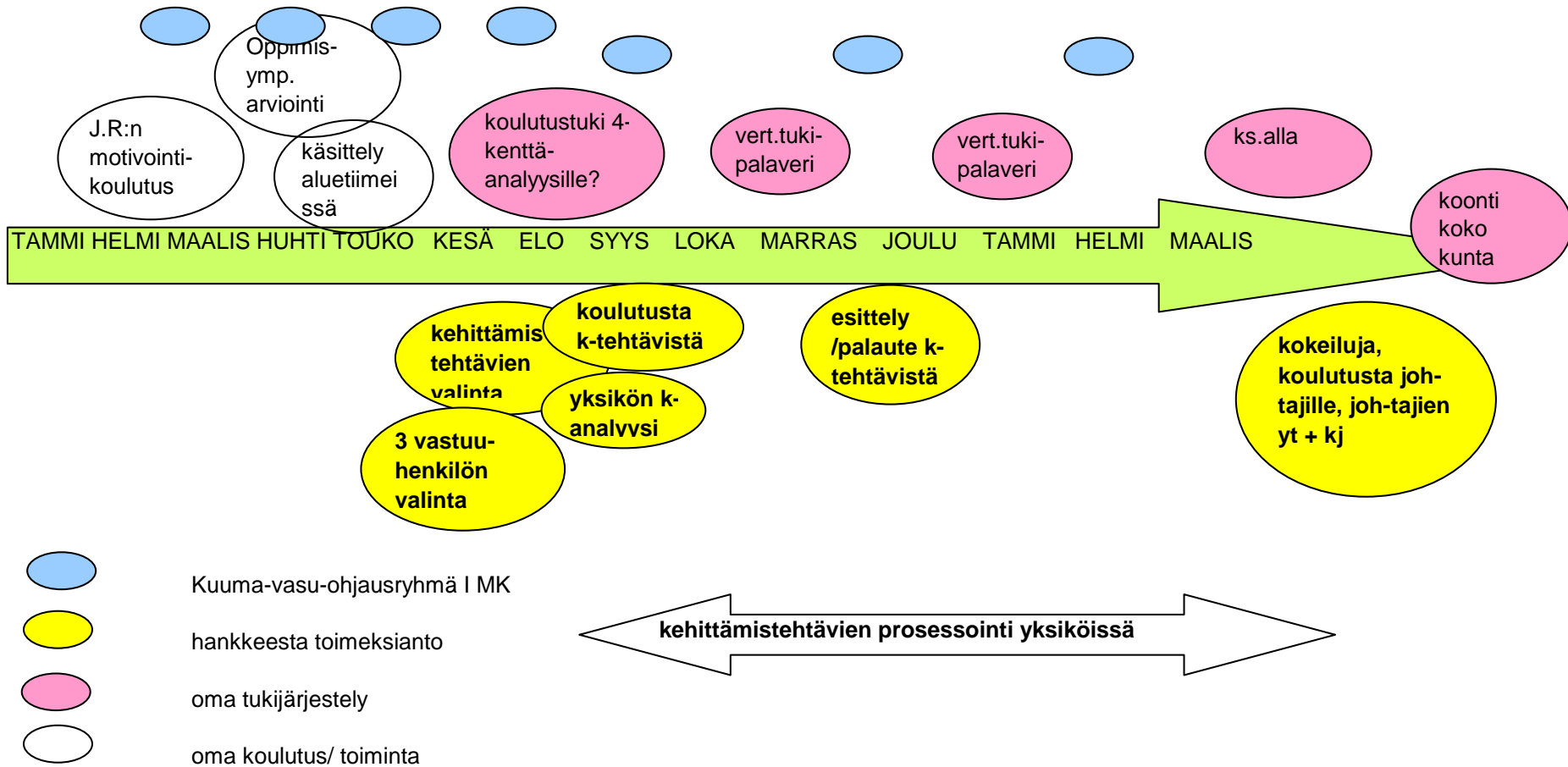
2011

2012

? PPH: Oppimisymp. arviointi yhteisesti läpi työllässä, kehitysteht. yksikön yhteinen

? PKJ-VASTUINEN

?Tukea nykyrakenteilla laaj. joryjen ja aluetiimien yhteydessä esimiehille. Marraskuun esittely - arvioidaan myöh.



I-vaihe:

Virittäytyminen, valmistautuminen

- Jyrki Reunamon **yhteisluento**
- Oppimisympäristön arvioinnit yksiköissä
Pedagogisten tyylien analyysi :
 - **Lämmin arki** **35 tiimiä**
 - **Suunnittelupainotteinen** **20 -"-**
 - **Vasupainotteinen** **32 -"-**
 - **Lapsen osallisuutta
painottava** **5 -"-**

- ↔ **KÄSITTELY** yksiköissä + **ALUETIIMEISSÄ**
- Mukaan Kuuma-kuntien kehitysjohtajayhteistyöhön





II-vaihe:

Täysillä mukaan hankkeeseen – kesä 2011.

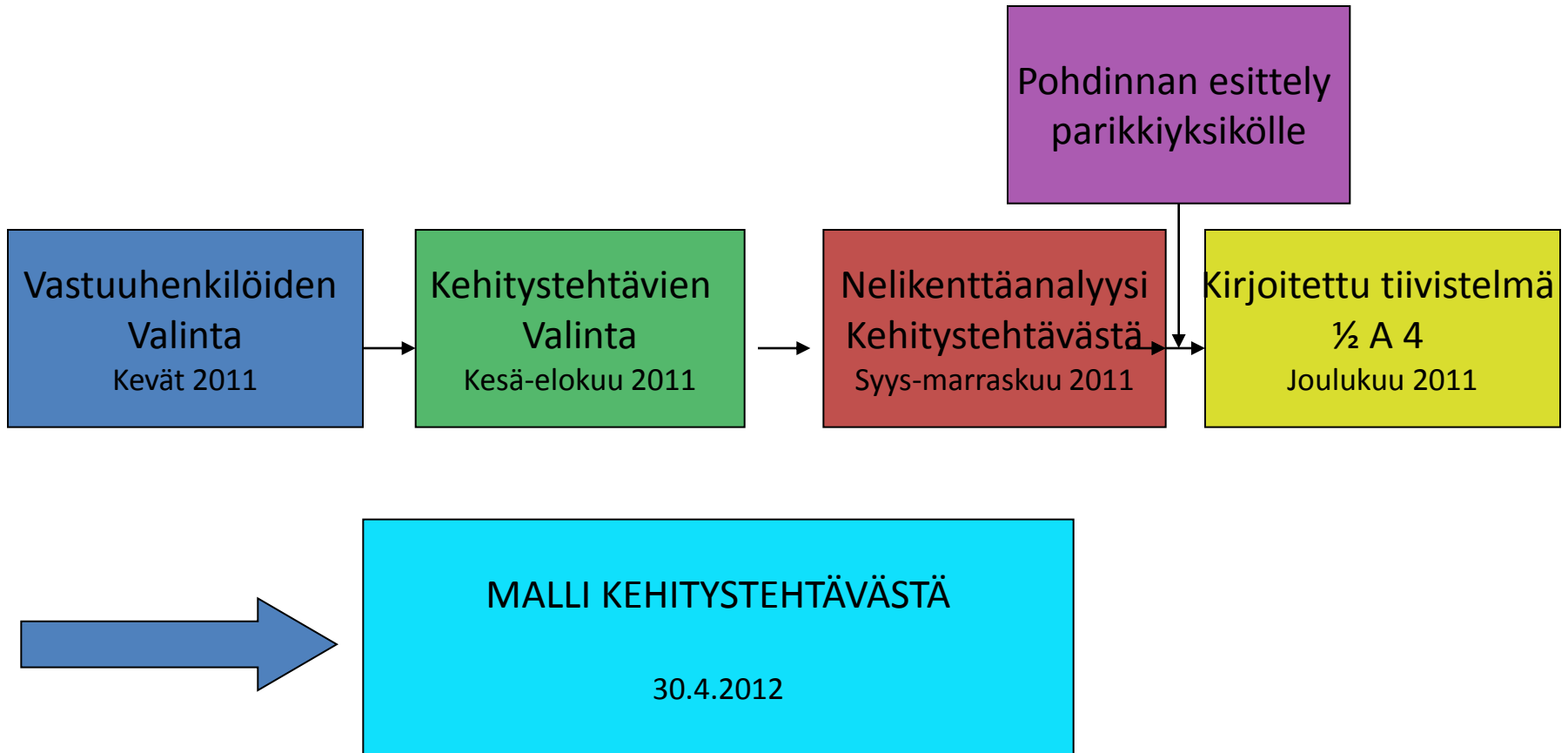
- **Vastuuhenkilöiden valinta yksiköittäin**
- **Kehittämistehtävien valinta yksiköittäin !!**
Yksikön näkökulma, painotukset, kehitettävät alueet .
Tärkeä vaihe hankkeeseen sitoutumisessa,
kielimuurikin ylittyi




Projektin tarkoitus (visio)

- Selvittää mitä varhaiskasvatuksessa todella tapahtuu.
- Miten lasten näkemykset, taidot ja kaverisuhteet muotoutuvat
- Miten aikuisten toiminta ja oppimisympäristö ovat yhteydessä toimintaan.
- Löytää keinoja vaikuttaa myönteisesti löydettyihin ilmiöihin

Oivallinen prosessi



- 
- Kehittämistyötä kytki konkretiaan **laadun arviointi 2012** (tammikuu 2012: vanhemmat – lapset – henkilöstö)
 - Syventämistä
 - Konkretiaa
 - Täsmätietoa (miksi ei esim. poistettaisi asiaa, joka pelottaa lapsia)
 - Tietoa vanhempien kokemuksista, lasten ajatuksista, henkilökunnan ajatuksista



RAKENTEET

- **Kehitysjohdajien kokoukset/** Kuuma pedagoginen työryhmä ~ 1 x kk
- **Laajennettu johtoryhmä** – info esimiehille + muulle hallinnolle ~ joka toinen kk
- **Aluetiimit** – 1 kk / kk. Pedagoginen foorumi esimiehille. Kehitysjohdaja + 8 päiväkodin johtajaa



- **Yksiköissä** pkj + vastuuhenkilöt / pedagogiset tiimit / vasutiimit
 - yhdistettynä talo- / infotiimeihin
 - erilliset kokoukset
 - työillat
 - hanketaulut, nurkkaukset

- **Yhteinen tietovarasto** intranetissä



- **Pedagoginen tiimi** osallinen tukitoimissa, edelleen kehittäessä
- **Mallien 1) kehittäminen ja 2) toimeenpano sitovia tavoitteita** palvelualueen tulokortissa



JOHDON ROOLI, PEDAGOGINEN JOHTAJUUS

- Johtajavetoisuus välttämätön edellytys hankkeen etenemiselle, leviämiselle & syvenemiselle
- Päiväkodin johtajien säännölliset tapaamiset kehitysjohtajan kanssa ”pakottaneet” pedagogisen johtamisen pohdintoihin
→ Esimiesten substanssin hallinta parantunut

- Luottamus henkilöstön osaamiseen, rakennusaineita sen lisäämiseen
- Kyky kestää muutostarpeita, elää prosessissa, lisääntynyt
- Virinnyt yhteistyötä yksiköiden kesken pedagogiikan ja sisällöllisen kehittelyn näkökulmasta
- Uusia pedagogisia näkemyksiä (pph-vasu)



YKSIKKÖKOHTAISUUS

- Tärkeätä löytää omakohtaisuus hankkeessa:
**kyse omasta toiminnasta omissa
työtehtävissä**
- Mahdollisuus kytkeä yksikössä ja omassa
työssä relevantteihin ja ajankohtaisiin
teemoihin



TULEVIA TOIMIA

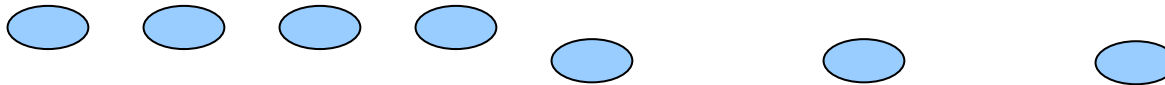
- Omien mallien käyttöön otto ja kehittäminen edelleen, syksy 2012 → *arjen paraneminen*
- Oman mallin esittely omalle kiertävälle erityislastentarhanopettajalle
- Tutustuminen muihin malleihin (kunnan sisällä, kuntien kesken)

ORIENTAATIOPROJEKTI HYVINKÄÄLLÄ

2012

2013

- PKJ-VASTUINEN
- Tukea nykyrakenteilla laaj. joryjen ja aluetiimien yhteydessä esimiehille.
- Yksiköissä rakenne käsittelylle,



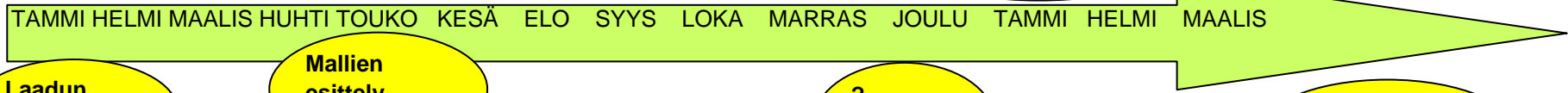
Kehitysteh-
tävät
malleiksi

käsittely
aluetiimisä

esittely
yks.omalle
keltolle

Mallien esittely
Hyvinkään tilaisuus

Päätösjuh-
la/ jatko?



Laadun
arviointi

Mallien
esittely
seminaarissa

?

Seminaari
Taiwanissa?

Laadun
arviointi
tulokset

Kaikki mallit
kaikille



- Kuuma-vaka / pedagoginen työryhmä
- Hankkeesta toimeksianto
- Oma toiminta / koulutus

POHDINTAA





Kiitos!

<http://www.hyvinkaa.fi/kasvatus-ja-opetus/Varhaiskasvatuspalvelut/>